

## Hoofdstuk 6 – Checklist voor positief verandermanagement

Vragenlijst is ontleend aan Metselaer (1997).

		Oneens, neutraal, eens				
		5	4	3	2	1
1	Ik zie weerstand als een onvermijdelijke reactie op veranderingen					
2	Ik moedig eigen initiatief aan					
3	Ik praat veel over weerstand					
4	Ik zoek naar de oorzaken van weerstand					
5	Ik zie in medewerkers voornamelijk bronnen van weerstand					
6	Ik zie weerstand als een ongewenste reactie op veranderingen					
7	Ik zie weerstand als een vorm van betrokkenheid					
8	Ik leg de nadruk op dingen die goed gaan					
9	Organisatieverandering is vooral het veranderen van structuren					
10	Ik vecht tegen weerstand in plaats van met weerstand te werken					
11	Organisatieveranderingen is mensenwerk					
12	Ik ben bang voor weerstand					
13	Organisatieverandering is vooral het veranderen van mensen					
14	Organisaties zijn ontworpen met het oog op stabiliteit en controle					

### Score van je eigen verandermanagementstijl

(bij vragen 2, 4, 7, 10 en 13 punten omdraaien)

- minder dan 25    Zeer negatieve verandermanagementstijl
- 25-36            Negatieve verandermanagementstijl  
Je ziet medewerkers toch vooral als bronnen van weerstand.
- 36-47            Neutrale verandermanagementstijl  
Organisatieverandering is mensenwerk. Gebruik dat idee meer dan je nu doet wanneer je werkt aan de invoering van veranderingen.
- 47-58            Positieve verandermanagementstijl  
Voorkom dat negatieve elementen de kans krijgen door te breken.
- meer dan 58     Zeer positieve managementstijl  
Houd je stijl vast.